

MOBECO GROUP B.V.

ALGEMENE VOORWAARDEN DETACHERING

Artikel 1: Definities

Mobeco: Mobeco Group B.V., statutair gevestigd te Heeze, kantoorhoudende aan de Fellenoord 200 te (5611 ZC) Eindhoven en ingeschreven in het Handelsregister onder nummer 863301630;

Algemene Voorwaarden: deze algemene leveringsvoorwaarden van Mobeco;

Diensten: alle door Mobeco te leveren en/of geleverde diensten;

Opdrachtgever: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon die een Overeenkomst met Mobeco sluit en/of de natuurlijke of rechtspersoon aan wie Mobeco Kandidaten voorstelt;

Kandidaat: de natuurlijke persoon die door Mobeco wordt voorgesteld aan Opdrachtgever en/of de natuurlijke persoon die op grond van een overeenkomst van opdracht met Mobeco werkzaamheden voor Opdrachtgever verricht en/of de natuurlijke persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst met Mobeco bij Opdrachtgever onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden verricht;

Overeenkomst: iedere overeenkomst tussen Mobeco en Opdrachtgever ter zake door Mobeco te leveren of geleverde diensten;

Introductie: het door Mobeco mondeling, schriftelijk of elektronisch aan Opdrachtgever ter beschikking stellen van informatie met betrekking tot een Kandidaat, al dan niet aan de hand van een curriculum vitae (CV);

CV: het curriculum vitae van een Kandidaat, met vermelding van naam en woonplaats van de Kandidaat dan wel met vermelding van een referentienummer in plaats van naam en woonplaats van de kandidaat.

Artikel 2 Toepasselijkheid

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, voorstellen van Kandidaten door Mobeco en Overeenkomsten waarbij Mobeco Diensten van welke aard ook aan Opdrachtgever aanbiedt en/of levert, ook indien deze Diensten niet (nader) in deze Algemene Voorwaarden zijn omschreven.

Deze Algemene Voorwaarden zijn tevens van toepassing op eventuele aanvullende opdrachten of vervolgoopdrachten.

Afwijkingen op deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

Toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen en dergelijke voorwaarden maken geen deel uit van de Overeenkomst.

Inschakeling door Mobeco van derden laat de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden onverlet.

De bedingen in deze Algemene Voorwaarden zijn mede gemaakt ten behoeve van de bestuurders en werknemers van Mobeco, alsmede door Mobeco ingeschakelde derden. Elke Kandidaat kan ter afwering van een tegen hem gerichte vordering een beroep doen op de Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst.

Artikel 3 Aanbiedingen, offertes en voorstellen

Alle aanbiedingen, offertes en voorstellen van Mobeco zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven.

Mobeco kan niet aan haar aanbiedingen, offertes of voorstellen worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de aanbiedingen, offertes of voorstellen, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.

De Diensten van Mobeco zijn onderhevig aan omzetbelasting.

Indien de aanvaarding (al dan niet op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de aanbieding, de offerte of het voorstel opgenomen aanbod, dan is Mobeco daaraan niet gebonden. De Overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Mobeco anders aangeeft.

Een samengestelde prijsopgave verplicht Mobeco niet tot het verrichten van een gedeelte van de opdracht tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs. Aanbiedingen, offertes of voorstellen gelden niet automatisch voor toekomstige opdrachten.

Mobeco raakt pas gebonden aan wijzigingen en/of aanvullingen op bestaande Overeenkomsten, nadat en voor zover zulks door partijen schriftelijk is overeengekomen.

Iedere nieuwe offerte dan wel daaraan verbonden voorwaarden treedt in de plaats van eventueel daaraan voorafgaande offertes.

Mondelinge toezeggingen door en afspraken met door Mobeco ingeschakelde derden binden Mobeco niet dan nadat en voor zover zij door een vertegenwoordigingsbevoegde persoon van Mobeco schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 4 Introductie van Kandidaten

De Introductie van een Kandidaat door Mobeco houdt het aanbod in tot het aangaan van een Overeenkomst en het van toepassing verklaren van deze Algemene Voorwaarden. Dit aanbod wordt geacht door Opdrachtgever te zijn aanvaard indien en zodra Opdrachtgever nadere informatie over de kandidaat opvraagt en/of aan Mobeco vraagt om een (kennismakings)gesprek met de Kandidaat te arrangeren.

Mobeco kan Kandidaten met hun CV aan Opdrachtgever voorstellen op eigen initiatief, al dan niet naar aanleiding van een vacature bij Opdrachtgever, of op verzoek van Opdrachtgever.

Het is de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever, en niet van Mobeco, om kwalificaties, vaardigheden, ervaring en referenties van Kandidaten te verifiëren. Mobeco staat niet in en is niet aansprakelijk of verantwoordelijk voor de geschiktheid van Kandidaten in welk opzicht dan ook.

Het is Opdrachtgever niet toegestaan om, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Mobeco, aan derden gegevens bekend te maken van door Mobeco voorgestelde Kandidaten. Bij overtreding verbeurt Opdrachtgever aan Mobeco een dadelijk en ineens zonder sommatie of andere voorafgaande verklaring opeisbare boete van € 25.000 zonder dat enige ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst is vereist, of wel is, ter keuze van Mobeco, aan Mobeco een volledige schadevergoeding ter zake van de overtreding verschuldigd.

Artikel 5 Uitvoering en veiligheid

De Kandidaat zal de werkzaamheden zoals beschreven in de Overeenkomst naar beste vermogen uitvoeren conform de geldende voorschriften, normen, specificaties en eventueel toepasselijke beroeps- en gedragsregels.

Indien de Kandidaat op basis van een arbeidsovereenkomst bij Mobeco in dienst is, voert de Kandidaat de werkzaamheden uit onder verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van Opdrachtgever. Alsdan is Opdrachtgever tevens gehouden om de werkzaamheden te laten verrichten met inachtneming van hetgeen bij of krachtens de Arbeidsomstandighedenwet is gesteld. Ook geeft Opdrachtgever de Kandidaat dan actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE).

Opdrachtgever is verplicht zorg te dragen voor een veilige werkomgeving van de Kandidaat en treft zodanige maatregelen en geeft zodanige aanwijzingen aan de Kandidaat als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Kandidaat bij de uitvoering van de werkzaamheden schade lijdt.

Opdrachtgever is aansprakelijk en vrijwaart Mobeco voor iedere aanspraak van de Kandidaat of derden als gevolg van overtreding van de bepalingen van dit artikel of niet-nakoming van de wettelijke verplichtingen van Opdrachtgever ter zake van een veilige werkomgeving.

Artikel 6 Verbod van doorlening en van tewerkstelling buiten Nederland

Het is Opdrachtgever verboden de Kandidaat aan een derde ter beschikking te stellen voor het uitvoeren van werkzaamheden, tenzij anders in de Overeenkomst is overeengekomen.

Tevens is het Opdrachtgever niet toegestaan de Kandidaat in het buitenland werkzaamheden te laten uitvoeren, tenzij anders in de Overeenkomst is overeengekomen.

Artikel 7 Duur en beëindiging van de Overeenkomst

De Overeenkomst wordt aangegaan voor de periode zoals vermeld in de Overeenkomst en eindigt van rechtswege na het verstrijken van de overeengekomen periode. De Overeenkomst kan door Opdrachtgever niet tussentijds worden opgezegd, tenzij om zodanig zwaarwegende redenen dat van Opdrachtgever redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat deze de Overeenkomst voortzet. In dat geval dient Opdrachtgever een redelijke opzegtermijn in acht te nemen, die ten minste één maand bedraagt. Opzegging dient plaats te vinden tegen het einde van een kalendermaand.

Indien de Overeenkomst voor onbepaalde tijd is aangegaan en één van partijen voornemens is om de Overeenkomst op te zeggen, treden partijen eerst met elkaar in overleg over de afwikkeling van de Overeenkomst. Indien dit overleg niet tot overeenstemming leidt, kan de Overeenkomst worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Opzegging dient plaats te vinden tegen het einde van een kalendermaand.

Mobeco is bevoegd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang, zonder een opzegtermijn in acht te nemen, op te zeggen op de dag dat de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht eindigt die zij voor bepaalde tijd met een Kandidaat was aangegaan, mits zulks vooraf bekend gemaakt aan Opdrachtgever.

Mobeco respectievelijk Opdrachtgever is bevoegd de Overeenkomst door middel van een schriftelijke verklaring geheel of gedeeltelijk ontbinden, indien:

- de andere partij in verzuim is met de nakoming van een verplichting uit hoofde van de Overeenkomst;
- de nakoming door één der partijen van een opeisbare verplichting uit hoofde van de Overeenkomst blijvend of tijdelijk onmogelijk wordt;
- voor één der partijen faillissement of surséance van betaling wordt aangevraagd of verleend, de WSNP van toepassing wordt verklaard, dan wel maatregelen worden genomen die duiden op beëindiging of staking van de onderneming;
- één der partijen een beroep doet op overmacht en de overmachtsperiode langer dan drie maanden heeft geduurd, of zodra vast staat dat deze langer dan drie maanden zal duren. Van overmacht aan de zijde van Mobeco is sprake indien zij na de totstandkoming van de Overeenkomst wordt verhinderd één of meer verbintenissen uit de Overeenkomst na te komen ten gevolge van oorlog, oorlogsgevaar, burgeroorlog, oproer, molest, brand, storm, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, in- en uitvoerbelemmeringen,

overheidsmaatregelen (bijvoorbeeld in het kader van de bestrijding van de Corona-pandemie), defecten aan hard- en software, storingen in de levering van energie, alles zowel in de onderneming van Mobeco als bij derden die door Mobeco zijn ingeschakeld bij de uitvoering van de overeenkomst, en verder alle overige oorzaken die buiten de schuld of risicosfeer van Mobeco ontstaan, alsmede feiten en omstandigheden waarbij van Mobeco redelijkerwijs niet kan worden gevergd dat zij haar verbintenissen onverkort nakomt.

Indien de Overeenkomst wordt ontbonden, zijn de vorderingen van Mobeco op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

Indien Mobeco tot ontbinding overgaat, is zij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van schade en kosten daardoor op enigerlei wijze ontstaan. Indien de ontbinding aan de Opdrachtgever toerekenbaar is, is Mobeco gerechtigd tot vergoeding van de schade aan haar zijde.

Artikel 8 Vervanging en opschorting wegens overmacht

Indien een Kandidaat onverhoopt uitvalt, heeft Mobeco het recht een vervangende Kandidaat in te zetten om de overeengekomen werkzaamheden uit te voeren, mits deze over de ter zake vereiste kwalificaties beschikt. Mobeco meldt voorafgaand aan een eventuele vervanging aan Opdrachtgever wie de werkzaamheden zal uitvoeren. Daarbij heeft Opdrachtgever niet het recht de vervanger te weigeren anders dan op grond van objectieve kwalificaties.

Indien Mobeco een verplichting uit hoofde van de Overeenkomst niet, niet tijdig en/of volledig kan nakomen ten gevolge van overmacht zoals bedoeld in artikel 7 van de Algemene Voorwaarden, wordt die verplichting opgeschort tot het moment dat Mobeco alsnog in staat is om op correcte wijze na te komen, zonder dat Mobeco tot schadevergoeding is gehouden. Dit laat onverlet het recht van iedere partij om de Overeenkomst te ontbinden indien een overmacht situatie langer dan 3 maanden heeft geduurd of zodra vast staat dat deze langer dan drie maanden zal duren.

Artikel 9 Facturering

Facturering vindt achteraf plaats op basis van maandelijks perioden, met inachtneming van het in de Overeenkomst omschreven tarief.

Betaling dient binnen 14 dagen na factuurdatum plaats te vinden, tenzij in de Overeenkomst een andere betalingstermijn is overeengekomen.

Alle gewerkte uren en/of dagdelen die door de Kandidaat aan de werkzaamheden voor Opdrachtgever zijn besteed, worden door de Kandidaat op een urenstaat bijgehouden. De urenstaat wordt na afloop van iedere maandelijks periode (of zoveel eerder als overeengekomen) door een daartoe bevoegde functionaris van Opdrachtgever ondertekend. Door ondertekening verklaart Opdrachtgever zich akkoord met facturering van de afgetekende uren door Mobeco. Ondertekening van de urenstaat houdt verder in dat de betreffende uren door de Kandidaat naar genoegen van Opdrachtgever zijn gewerkt.

Overwerk wordt door de Kandidaat slechts verricht na toestemming van een daartoe bevoegde functionaris van Opdrachtgever en wordt door Mobeco gedeclareerd tegen het overeengekomen overwerkpercentage, berekend over het overeengekomen uurtarief.

Het door Opdrachtgever verschuldigde is niet afhankelijk van de uitkomst of resultaten van de opdracht van Opdrachtgever zoals vastgelegd in de Overeenkomst.

Mobeco is gerechtigd per kalenderjaar de tarieven voor haar Diensten te indexeren conform het prijsindexcijfer voor commerciële dienstverlening zoals door het CBS in het kalender jaar voorafgaand aan de tariefsverhoging is gepubliceerd.

In geval van verhoging van de (loon)kosten van een Kandidaat als gevolg van CAO-wijzigingen, gewijzigde belastingwetgeving en/of sociale zekerheidswetgeving is Mobeco gerechtigd om met ingang van de datum van de verhoging het door Opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.

Bezwaren tegen facturen dienen binnen de betaaltermijn 14 dagen na de datum van de factuur schriftelijk en met opgave van redenen bij Mobeco te worden ingediend. Na de betaaltermijn kunnen geen klachten meer worden ingediend en staat de factuur vast. Bezwaren tegen de facturen schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.

Indien Opdrachtgever in gebreke blijft met betaling binnen de geldende betalingstermijn, verkeert Opdrachtgever van rechtsweg in verzuim en is hij over het factuurbedrag de wettelijke handelsrente verschuldigd tot het moment van algehele voldoening.

Alle kosten, waaronder kosten van gerechtelijke procedures en kosten van buitengerechtelijke incasso, die door Mobeco in het kader van de Overeenkomst worden gemaakt die op Mobeco kunnen worden verhaald, zijn voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld op ten minste 15% van het te incasseren bedrag, met een minimum van € 450.

Bij een gezamenlijk gegeven opdracht aan Mobeco zijn Opdrachtgevers hoofdelijk jegens Mobeco gebonden.

Opdrachtgever doet afstand van ieder recht op verrekening van over en weer verschuldigde bedragen.

Artikel 10 Boete wegens overname van Kandidaten

Na Introductie van een Kandidaat door Mobeco is het Opdrachtgever, een werk-, dochter- of zustermaatschappij en/of een anderszins aan Opdrachtgever gelieerde (rechts)persoon, en/of een cliënt van Opdrachtgever, verboden om, direct of indirect, een Kandidaat in te huren of in dienst te nemen, anders dan via Mobeco, binnen 12 maanden na Introductie.

Dit verbod geldt ook indien Opdrachtgever voorafgaand aan de Introductie door Mobeco reeds op enigerlei wijze bekend was geworden met de identiteit van de Kandidaat, tenzij Opdrachtgever hiervan onverwijld melding aan Mobeco doet nadat Mobeco de identiteit van de Kandidaat aan

Opdrachtgever kenbaar heeft gemaakt. Niettemin geldt dit dat geval voormeld verbod indien en zodra Opdrachtgever aan Mobeco verzoekt een gesprek met de Kandidaat te arrangeren.

Het Opdrachtgever, een werk-, dochter- of zustermaatschappij en/of een anderszins aan Opdrachtgever gelieerde (rechts)persoon, en/of een cliënt van Opdrachtgever, verboden om, direct of indirect, een Kandidaat in te huren of in dienst te nemen, anders dan via Mobeco, tijdens de overeengekomen duur van de Overeenkomst, alsmede gedurende 3 maanden nadat de Overeenkomst is geëindigd of nadat de Kandidaat met zijn werkzaamheden voor Opdrachtgever, om welke reden dan ook, is gestopt.

Bij overtreding van één van de verboden in dit artikel verbeurt Opdrachtgever aan Mobeco een dadelijk en ineens zonder sommatie of andere voorafgaande verklaring opeisbare boete van € 25.000 zonder dat enige ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst is vereist, of wel is, ter keuze van Mobeco, aan Mobeco een volledige schadevergoeding ter zake van de overtreding verschuldigd.

Artikel 11 Geheimhouding

Partijen betrachten strikte geheimhouding ten aanzien van vertrouwelijke informatie die zij verkrijgen in het kader van de totstandkoming en uitvoering van de Overeenkomst.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

Mobeco is eerst aansprakelijk voor schade die Opdrachtgever lijdt als gevolg van een toerekenbare tekortkoming van Mobeco in de nakoming van de Overeenkomst indien en zodra Mobeco in verzuim verkeert doordat zij de tekortkoming niet heeft hersteld binnen de daartoe door Opdrachtgever te stellen redelijke termijn.

Mobeco is ten opzichte van Opdrachtgever niet aansprakelijk en Opdrachtgever is niet gerechtigd tot schadevergoeding voor schade, verband houdend met de Overeenkomst, aan de Opdrachtgever, derden of de Kandidaat zelf, of aan zaken of personen bij of van Opdrachtgever of een derde.

Opdrachtgever vrijwaart Mobeco voor iedere aansprakelijkheid die direct of indirect voortvloeit uit schade die de Kandidaat toebrengt aan Opdrachtgever, zichzelf en/of derden.

Mobeco is ten opzichte van Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die de Kandidaat met Opdrachtgever of derden is aangegaan, ongeacht of hiervoor door Opdrachtgever of die derde toestemming is verleend.

Opdrachtgever vrijwaart Mobeco voor iedere aansprakelijkheid van Mobeco die direct of indirect voortvloeit uit verbintenissen die de Kandidaat is aangegaan met Opdrachtgever en/of derden, ongeacht of hiervoor door Opdrachtgever of die derde toestemming is verleend.

Mobeco is niet aansprakelijk en Opdrachtgever is niet gerechtigd tot schadevergoeding indien Opdrachtgever niet binnen één maand na het ontstaan van of het bekend worden met de schade

schriftelijk aan Mobeco kenbaar maakt, onder overlegging van bewijsstukken, dat de beweerdelijk geleden schade een rechtstreeks gevolg is van de toerekenbare tekortkoming van Mobeco. Voormelde termijn dient te worden beschouwd als een vervaltermijn.

Mobeco is niet aansprakelijk en Opdrachtgever is niet gerechtigd tot schadevergoeding voor schade als gevolg van fouten van en/of een gebrek aan toezicht door de Opdrachtgever op de door Mobeco geleverde diensten.

Mobeco is niet (meer) aansprakelijk en Opdrachtgever is niet (meer) gerechtigd tot schadevergoeding indien en zodra de in de Overeenkomst genoemde Diensten zijn verricht.

Mobeco is slechts aansprakelijk voor directe schade die Opdrachtgever als gevolg van een toerekenbare tekortkoming van Mobeco lijdt. Aansprakelijkheid van Mobeco voor indirecte of gevolgschade, daaronder begrepen gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

Iedere aansprakelijkheid en/of verplichting tot schadevergoeding van Mobeco uit hoofde van de Overeenkomst, de Algemene Voorwaarden of welke andere grond dan ook is beperkt tot het bedrag dat door de aansprakelijkheidsverzekering van Mobeco wordt uitbetaald. Opdrachtgever doet onherroepelijk afstand van het verhalen van enige schade die de uitkering in het desbetreffende geval door de verzekeraar te boven gaat. Indien, om welke reden ook, geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is de vergoeding van schade beperkt tot het bedrag exclusief BTW dat Mobeco in het kader van de Overeenkomst in rekening heeft gebracht, zulks tot een maximum van € 25.000.

De aansprakelijkheid van de persoon als bedoeld in artikel 7:404 B.W. wordt uitgesloten.

Artikel 13 Slotbepalingen

Indien één of meer bepalingen van de Algemene Voorwaarden en/of een Overeenkomst nietig en/of niet rechtsgeldig zijn, zullen de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden en/of de Overeenkomst van kracht blijven. Partijen zullen over de bepalingen welke nietig en/of niet rechtsgeldig zijn in overleg treden teneinde een vervangende regeling te treffen, met dien verstande dat de strekking van Algemene Voorwaarden en de betreffende Overeenkomst behouden blijft.

Wanneer zich bij de uitvoering van een Overeenkomst omstandigheden voordoen waarin de Overeenkomst niet voorziet, zullen partijen in gezamenlijk overleg trachten een oplossing te vinden welke past in de geest van de Overeenkomst en naar redelijkheid en billijkheid aan de belangen van partijen zoveel mogelijk recht doet.

De Overeenkomst, inclusief deze daarop van toepassing zijn Algemene Voorwaarden, is een volledige weergave van alle rechten en verplichtingen van partijen en treedt in de plaats van alle daaraan voorafgaande schriftelijke en mondelinge afspraken, verklaringen, uitlatingen en/of gedragingen van partijen.

Artikel 14 Geschillen en toepasselijk recht

Op deze Algemene Voorwaarden en alle onder deze Algemene Voorwaarden gesloten Overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Eventuele geschillen voortvloeiende uit deze Algemene Voorwaarden en onder deze Algemene Voorwaarden gesloten Overeenkomsten dienen te worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Oost-Brabant.